



POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

Rev. 02 del 03.09.2025

Cancelli Rossi s.r.l.

Gestioni Turistico Alberghiere

MISSION E VISIONE STRATEGICA

Cancelli rossi s.r.l. è una società leader nella gestione di strutture ricettive, applica un rigoroso Programma di Protezione Speciale, che prevede accurate misure di sicurezza per la tutela degli ospiti e del personale.

Insignito di 4 stelle, diventato parte della rete Best Western con il nome di Best Western Hotel Rome Airport, ubicato a soli 5 minuti di auto dall'Aeroporto di Roma-Fiumicino,

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Cancelli Rossi s.r.l. ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione rappresenta solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere dell'azienda sono:

- IMPARIZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale Cancelli Rossi s.r.l. concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022. È ispirato – in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europe* – al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità di genere tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno delle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Alla politica viene data altresì attuazione tramite le azioni definite all'interno dei Piani di Formazione e Comunicazione adottati nonché attraverso quanto pianificato all'interno del Piano Strategico. Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati, la Direzione di Cancelli Rossi s.r.l. ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

Per questo ci impegniamo:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione trasparente, che dichiari esplicitamente la nostra volontà di conseguire la parità di genere. Attraverso le nostre attività di marketing e pubblicità, intendiamo valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile, evitando stereotipi e sensibilizzando il personale.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

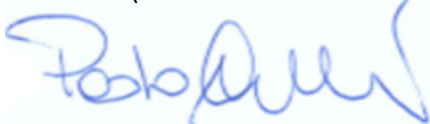
DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica è disponibile sul sito www.hotelromeairport.it, e contiene i principi e le indicazioni guida che definiscono l'impegno nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile.

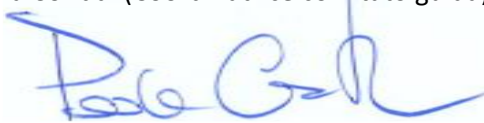
La direzione dell'azienda ha assegnato le risorse, le responsabilità e le autorità adeguate alla persecuzione, il raggiungimento ed il mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti, nominando un comitato guida per l'efficace adozione e la continua applicazione della politica per la parità di genere.

Tale è composto da:


Paolo Coriddi (Presidente CdA e RSGPG)



Paola Coriddi (Coordinatrice comitato guida)



Barbara Calvarese (RLS, Responsabile Back Office)



Fiumicino, 04/06/2026